

муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Центр дополнительного образования «Родник»

П Р И К А З

15.04.2020 г.

№ 52^а/о

г.Воронеж

Об утверждении и введении в действие
Дополнения к Положению о порядке и условиях оплаты
труда работников МБУДО ЦДО «Родник»

На основании решения трудового коллектива (протокол № 2 от 15.04.2020 г.) об
утверждении и введении в действие Дополнения к Положению о порядке и условиях оплаты
труда работников МБУДО ЦДО «Родник», учитывая мнение профсоюзного комитета

П Р И К А З Ы В А Ю:

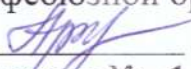
1. Утвердить Дополнение к Положению о порядке и условиях оплаты труда
работников МБУДО ЦДО «Родник» и ввести его в действие с 15.04.2020 года.
2. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой

Директор:




Л.И.Левашова

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Центр дополнительного образования «Родник»

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Архипова С.А.
Протокол № 2 от 15.04.2020 г.



Утверждаю
Директор МБУДО ЦДО «Родник»
 Левашова Л.И.
Приказ № 52^а/о от 15.04.2020 г.

**ДОПОЛНЕНИЕ к Положению о порядке и условиях
оплаты труда работников МБУДО ЦДО «Родник»**

На основании письма департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области № 80-22/3193 от 13.04.2020 г. в связи с необходимостью работы сотрудников в особых условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществления образовательного процесса в условиях электронного обучения с использованием дистанционных технологий

1. Внести дополнения в части компенсационных выплат (Приложение № 1)

Наименование выплаты и должностей	Условия (критерии)	Размер, руб.
<i>Педагогически работники, осуществляющие образовательный процесс</i>		
Доплата за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных	Организация образовательного процесса в условиях электронного обучения и дистанционных технологий	До двух должностных окладов
<i>Педагогически работники, не осуществляющие образовательный процесс, прочий персонал</i>		
Доплата за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных	Работа в условиях удаленного доступа, применение дистанционных информационно-коммуникационных технологий	До двух должностных окладов